

Adam Kosa se compromete tratar con la estratégica 2020 para mejorar la vida de las personas con discapacidad

25-05-2011. "Mi discapacidad no me impiden" respondió Adam Kosa una entrevista sobre la exclusión de las personas con discapacidad. Había unos 80 millones de personas con discapacidad en la UE, una afectada de cada cuatro familias. El porcentaje de los discapacitados cuenta tres veces mayor que se quedan sin empleos. Las personas con discapacidad tienen dificultades posibilidades para ir al formación a nivel de superior. Solo 50% de que unas personas que se decidan continuar con sus estudios universitarios, debido sentir discriminados del entorno social. Alrededor del 16% de los ciudadanos europeos sufren algún tipo de discapacidad que no tiene ninguna facilidad para dar la accesibilidad a los servicios necesarios. En crónicamente, Ádám Kósa trabaja como abogado y se convirtió en la primera diputada sorda en el Parlamento y sigue luchando de trabajar con su objetivo para abrir un camino para todos los afectados. El autor de un informe sobre la estrategia de la discapacidad de la UE, que habló con el eurodiputado antes de su debate en el Comité de Empleo. Su informe es su principal problema es la accesibilidad a los servicios: servicios de educación, empleo, salud. Es un problema enorme para participar a la sociedad, por supuestamente que no llega a la igualdad. Lo más concretamente para ser la realidad de la Comisión tiene una estrategia para la discapacidad de 10 años. El informe se basa en esta estrategia, añadiendo algunos comentarios e ideas nuevas de los principales ejemplos de la comprensión. En primer lugar, según diciendo Adam Kosa dijo que se deberían ver a las personas con discapacidad a través de una lente de los derechos humanos, en vez de sensibilizar por sus limitaciones en la vida cotidiana y tendrán instrumentos formales, como la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Carta de Derechos Fundamentales de la UE. Pero la actitud hacia las personas con discapacidad es la cosa más importante. En segundo lugar de la accesibilidad. ¿Por qué es un problema de accesibilidad para personas con discapacidad? Yo, no puedo escuchar. Pero es la sociedad la que me impide. Yo no me siento como persona con discapacidad. No eres tú o soy yo el que está incapacitado, es la sociedad. Es la estructura que nos están impidiendo. Si los sistemas son accesibles, entonces tendríamos acceso. En tercer lugar del empleo. En realidad, si los empleadores ten las prácticas laborales integradoras para personas con discapacidad, el lugar de trabajo se convertiría en un lugar de trabajo igual para todos los ciudadanos. Y eso es algo que fomentar en el informe. En todos los ámbitos, desde la educación para los niños a los ancianos, que nos concierne a todos. El aspecto más importante es lograr mayores niveles de empleo para las personas con discapacidad. En Europa Occidental, aproximadamente el 40% de las personas con discapacidad tienen un empleo remunerado. En el este de Europa que estamos hablando de un 15%. Ambos son bajas, pero el 10% es abismal. Esto es en la estrategia de la discapacidad, pero también es un principio fundamental de la UE 2020 estrategia que las personas de 75% de toda la UE en materia de empleo. La única manera de lograr este objetivo es incluir a las personas con discapacidad. Hay que proponer la creación de un comité de la discapacidad que investigue específicamente se refiere a las personas con discapacidad. El Parlamento Europeo tiene un Intergrupo de la Discapacidad y no la Comisión de Peticiones. En la Comisión existe una Unidad de Discapacidad.



La sensibilización. Ádám Kósa que muestra el símbolo internacional para la igualdad

Las organizaciones nacionales existen para las personas con discapacidad. Pero es un reto, el mensaje de los ciudadanos con discapacidad se puede perder en esta gran marcha. De todas conclusiones de la profesionalidad de Adam Kosa, el presidente del Intergrupo sobre discapacidad, ha tenido sus objetivos para funcionar mejor hasta que se podría lograr. Dentro del funcionamiento del Intergrupo de la Discapacidad es el más antiguo en el Parlamento Europeo, que ha estado ocurriendo durante por lo menos 30 años. El objetivo es principalmente el intercambio de información entre los diputados, pero también se han reunido con el Consejo y la Comisión ocho veces en los últimos dos años para discutir temas como las mujeres con discapacidad, empleo, y unas otras más. Siguiendo contado con el apoyo prácticamente por el Foro Europeo de la Discapacidad, el mayor de las ONG europeas en el sector, lo que les da una fuerte alianza con la sociedad civil. Han alcanzado la plena representación de las instituciones de la UE. Consejo y la Comisión siempre asistir a estas reuniones. Eso es importante. Ha habido ganado una victoria de correr una voz más veloz en el escenario de la UE y ser más conscientes de los diputados de los temas de discapacidad. (europarl.europa.eu)

<http://www.europarl.europa.eu/en/headlines/content/20110520STO19900/html/%C3%81d%C3%A1m-K%C3%B3sa-My-disability-does-not-hinder-me-society-does>